

СТРАТЕГИЯ

за развитие на академичния състав в ЧВУ Колеж по туризъм – Благоевград в ПН 3.9. „Туризъм“ и ПН 3.7 Администрация и управление за периода 2019 г. – 2024 г.

Приоритет	Повишаване конкурентоспособността на обучението в ПН 3.9 Туризъм и ПН 3.7 Администрация и управление във ЧВУ Колеж по туризъм – Благоевград и запазване и разширяване значимостта на ролята на Колежа като образователна и изследователска структура чрез балансирано развитие на академичния състав в духа на принципите на приемственост и поддържане на високо ниво на научно-изследователската дейност	След 5-годишен период, Колежът по туризъм да подобри позиционирането си в стандартизираната класация на висшите училища по ПН 3.9 Туризъм и 3.7 Администрация и управление, както и да изгради собствен облик, разпознаваемост и конкурентоспособност в научната общност в страната и чужбина.	Рейтингова система на висшите училища в България. Реализирани научни изяви на академичния състав	
	Мерки	Индикатори за изпълнение	Източници на информация и показатели	Допускания
Цел	Разумна кадрова политика, съобразно потребностите на Колеж по туризъм и необходимостта от осигуряване на достатъчен брой хабилитирани преподаватели на ОТД по всяка специалност, в съответствие и по смисъла на нормативната рамка на Закона за развитието на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за приложението му.	Ежегодни планове и отчети за дейностите, предприемани във връзка с развитието на академичния състав по професионални направления и ефекта от тях на ниво катедра	Протоколи катедрени заседания. Протоколи от заседания на академичния съвет на Колежа	Адекватни действия на всички ръководни звена и отдели във Колежа по туризъм, имащи отношение и ангажимент към развитието на академичния състав и осигуряването на достатъчен брой хабилитирани преподаватели на ОТД по всяка специалност .

Резултати	1. Интегриране на единните минимални национални критерии за научни степени и академични длъжности, според Закона за развитието на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за приложението му за ПН 3.9 Туризм и ПН 3.7 Администрация и управление в област 3. Социални, стопански и правни науки във вътрешно-нормативните документи, отнасящи се до академичното развитие на преподавателите в ЧВУ Колеж по туризъм – Благоевград	Актуализирани Изисквания за заемане на академични длъжности Приет актуализиран вътрешен Правилник за развитие на академичния състав на ЧВУ Колеж по туризъм – Благоевград	WEB страница на Колеж по туризъм <i>/информация в раздел Развитие на академичния състав/</i> .	Наличие на вътрешна нормативна рамка за ориентиране, подпомагане, материална и професионална мотивация и насърчаване развитието на академичния състав на академичния състав
	2. Адекватна кадрова политика за обезпечаване на преподаването по специализирани дисциплини	Планиране и подпомагане членовете на академичния състав на Колежа по професионални направления за академично израстване в най-кратките възможни срокове и попълване при необходимост на състава на катедрите с нов нехабилитиран състав, притежаващ знания, умения, компетенции, съответстващи на вътрешните за Колежа изисквания	Обявени конкурси на WEB страница на Колежа Протоколи катедрени заседания	Наличие на кандидати сред преподавателския състав или външни за Колежа, притежаващи необходимата квалификация и покриващи единните минимални национални критерии за научни степени и академични длъжности
	3. Интегриране на информацията от атестацията и резултатите от нея с кадровото развитие на академичния състав в ПН 3.9 Туризм и ПН 3.7 Администрация и управление	Разработен регистър на научната дейност на академичния състав в ПН 3.9 Туризм и ПН 3.7 Администрация и управление, включващ резултатите от реализирани процедури по атестация	Регистър на научната дейност на академичния състав Протоколи заседания на АС и КС	Умение на ръководството на Колежа по туризъм за мотивация на академичния състав за активно участие в академичния живот и постоянното повишаване на качествените резултати при образователния процес в Колежа по туризъм.
Дейности	1. Извършване на вътрешнокатедрен анализ на силните и слабите страни по отношение на условията и възможностите за развитие на академичния състав в ПН 3.9 Туризм и ПН 3.7 Администрация и управление, в съответствие със Закона за развитието на академичния състав в	SWOT анализ по катедри	Протоколи катедрени заседания Протоколи от заседания на академичния съвет	Наличие на баланс между компетентност на преподавателския състав и научноизследователски постижения в съответствие с рамката на Закона за развитието на академичния състав в

Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за приложението му			Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за приложението му
2. Съгласуване на резултатите от обсъжданията по катедри за ПН 3.9 Туризъм и ПН 3.7 Администрация и управление по отношение на силните и слабите страни на условията и възможностите за развитие на академичния състав	Набелязани допълнителни мерки в съответствие с направените констатации	Протоколи от заседания на Комисията за развитие на академичния състав (КРАС)	Повишаване информираността на академичния състав
3. Разработване на План за академичното развитие на хабилитирания състав за 3 годишен период	Разработен План за развитието на академичния състав по професионални направления	Протоколи от катедрени заседания Протоколи от заседания на академичния съвет Индивидуални планове и отчети за научноизследователска дейност	Публикационна и проектна активности на академичния състав на Колежа
3. Развитие на капацитет за национално и международно партньорство: - Изготвяне на списък с подходяща целеви групи и рамкиране параметрите за ефективно и двустранно полезно сътрудничество със сходни висши училища, изследователски центрове и бизнес в страната и чужбина.	Споразумения за засилване на капацитета на партньорство Двустранен обмен Обучения и специализации Членство в национални и международни научни мрежи.	Партньорски договори Сертификати	Умение за правилна преценка на целевите групи Възможност за установяване на активно сътрудничество с висши училища, изследователски институции, бизнес и реализиране на съвместни научноизследователски проекти