

До
Ректора на
Частно висше училище
„Колеж по туризъм“, Благоевград
проф. д-р Васил Жечев

На Ваша Заповед №227/30.12.2016

Относно: Становище

за научните трудове и учебно-педагогическата дейност, представени за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ в област на висшето образование „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Икономика и управление (Лидерство в управлението)“.

В конкурса за „професор“, обявен в ДВ, бр. 86/01.11.2016 г. за нуждите на академичното обучение, като кандидат участва доц. д-р **Милена Кирилова Филипова**.

Благоевград 2700, ул. „Кресна“, №6
e-mail: emili2000@abv.bg

Изготвил становището: проф. д-р Теодора Георгиева,
Научна организация: Международно висше бизнес училище

Становището е съставено в съответствие с изискванията на Глава трета, Раздел IV от ЗРАСРБ – Условия и ред за заемане на академичната длъжност „професор“ и Правилника за приложение на Закона.

I. Кратка информация за кандидата

Доц. д-р Милена Кирилова Филипова е родена на 04.01.1972 г. Средно образование завършва в Математическа гимназия „С. Корольов“, Благоевград (1990 г.), а висше образование с права за ползването на образователно-квалификационната степен „магистър“ придобива в Стопанска академия „Д. А. Ценов“, Свищов (1996 г.) с квалификация „Банкер“. От 2007 г. е „доктор“ по икономика по научната специалност „Икономика и управление“.

Професионално-академичната кариера на кандидата доц. Филипова започва през 1996 г. в ЮЗУ „Неофит Рилски“ като асистент в катедра „Мениджмънт и маркетинг“. Последователно заема длъжностите старши асистент (1999 г.), главен асистент (2004 г.) и доцент по управление (2011 г.) в същата катедра. От септември 2016 г. е ръководител на катедра „Мениджмънт и маркетинг“ в Стопански факултет към ЮЗУ. От м. ноември 2011 г. е доцент по управление в катедра „Бизнес администрация“ към ЧВУ „Колеж по туризъм“, Благоевград.

Доц. Филипова е координатор на програма Еразъм на Стопански факултет към ЮЗУ „Неофит Рилски“ и член на факултетния съвет.

Доц. д-р Филипова участва в обученията и специализации в Университета за икономически и социални науки в Солун, Гърция; Академия Истраполитана Нова в Свати Юр, Словакия; Факултета по икономика към Университета по екология в Букурещ, Румъния и Образователен технически институт в Централна Македония, Серес, Гърция.

Научните интереси на доц. Филипова са в областта на управлението на човешките ресурси, фирмената култура, лидерството, предприемачеството.

Владее писмено и говоримо английски и руски език.

Всички изложени факти и обстоятелства от професионалния профил и кариерното развитие на кандидата като академичен преподавател, изследовател и експерт с ясно изразени научни ориентирани имат пряко отношение към развитието на професионалното направление и научната специалност на конкурсната процедура. **Те по безусловен начин потвърждават правомерността на основанията за участие на кандидата в конкурса за „професор” във институцията, с която се намира в безсрочни трудови правоотношения.**

За целите на конкурса кандидатът представя изискуемите документи и научна продукция. **Считам, че като цяло те са достатъчно подробни и прецизно оформени, вярно отразяват настоящия професионално-академичен статус на доц. Филипова и съответстват на изискванията за допустимост на кандидати до конкурс за “професор” в съответствие със ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ. В рамките на предварителния етап от конкурсната процедура не се установяват формални и административни нарушения и пропуски.**

II. Покритие на нормативните изисквания за заемането на академичната длъжност „професор”

2.1. Придобита образователната и научна степен „доктор”

След обучение в докторантска програма към Стопанска академия „Д. А. Ценов“, Свищов кандидатът успешно защитава дисертационен труд на тема: *“Възможности за повишаване на конкурентоспособността на пивоварното предприятие”* и придобива образователната и научна степен „доктор” по научна специалност 05.02.18. *“Икономика и управление”*, с присъдена Диплома № 31330/26.04.2007г. от ВАК при МС.

На това основание засвидетелстваме, че в съответствие с **чл. 29, ал. 1, т. 1 от ЗРАСРБ и чл. 60, ал. 1, т. 1 от ППЗРАСРБ, кандидатът е изпълнил това изискване за заемането на академичната длъжност „професор” на безсрочно трудово правоотношение в „Колеж по туризъм“, Благоевград.**

2.2. Заемане на академичната длъжност ”доцент” в продължение не по-малко от две академични години

Професионалната кариера на доц. Филипова във висшето образование е с продължителност повече от 5 г. на позицията хабилитиран преподавател “доцент”, Удостоверение № 005/15.12.2011 г. от Югозападен университет „Неофит Рилски“, Благоевград, Стопански факултет. От м. ноември 2011 г. до момента тя е доцент в ЧВУ „Колеж по туризъм“, Благоевград – заявител на конкурса.

Следователно, по критерия „продължителност” участието в конкурса на доц. Филипова отговаря на изискванията на чл. 29, ал. 1, т. 2 от ЗРАСРБ и чл. 60, ал. 1, т. 2 от ППЗРАСРБ.

2.3. Оценка на учебно-педагогическата дейност (работа със студенти и докторанти)

Като академично лице доц. Филипова изпълнява достатъчна по обем учебно-преподавателска (аудиторна и извън аудиторна) заетост в изпълнение на учебните планове на висшето училище по обучителни университетски курсове, съответстващи тематично на обявения конкурс: „Бизнес планиране”, „Лидерство и лидерски компетенции”, „Управление на проекти“ в редовна и задочна форма на обучение.

В съответствие с депозираната справка доц. Филипова има учебна натовареност в ЧВУ 450 академични часа за учебната 2016-2017 г. Доц. Филипова е научен ръководител на трима докторанта, двама от които с успешна защита и един с предстояща защита през 2017 г. Тя е научен ръководител на 90 дипломанта, рецензент на 80 дипломанта и ръководител на практическия стаж на студентите от специалност „Стопанско управление“.

Доц. Филипова е осъществила преподавателска мобилност по програма Еразъм през 2012 г. във факултета по Икономика към Техническия университет в Острава, Чехия.

Обобщаващата ми оценка е, че по придобит професионален опит, степен на подготвеност и равнище на академична компетентност, по реализиран обем, структура и качество на учебно-преподавателската и педагогическа дейност, кандидатурата на доц. Филипова съответства на изискванията на чл. 29, ал. 4 и чл. 29б, ал. 2, т. 1 от ЗРАСРБ и чл. 61, ал. 2, т. 1 на ППЗРАСРБ.

2.4. Научни и научно-приложни приноси на кандидата

Научното творчество на кандидата за „професор“ включва **общо 31 заглавия**, в това число: **4 монографии**, от които 2 в съавторство и 1 на английски език; **1 студия**; **17 статии**, всички самостоятелни, в това число 5 публикувани в чужбина, от които 4 представени в базата данни EBSCO; **9 научни доклади**, 3 от които в съавторство и 7 представени на научни форуми извън страната.

Паралелно с това кандидатът депозира 1 учебник по управление на човешките ресурси в туристическото предприятие.

Научните трудове са публикувани в специализирани издания, предимно на български и английски език, и докладвани на международни конференции и форуми, с което са станали обществено достояние.

Тематичният проблемен кръг на научната продукция е свързан с научната специалност на конкурса. Той е фокусиран върху изследването на широк кръг от въпроси на теорията и практиката на управленската дейност, човешките ресурси и лидерството. **По-важните приносни моменти**, имащи теоретико-методологически, методически и приложен характер са свързани с:

Първо, разработен е модел за развитие на лидерските компетенции на ръководителя, като са открити неговите основни елементи. Направено е изследване на въздействието на лидерските компетенции за подобряване на представянето на ръководителя. Предложени са насоки за развитие на лидерските компетенции на ръководителя.

Второ, предложени са стратегически подходи за формиране на имиджа на организационния лидер. Идентифицирани са неговите основните компоненти. Определени са критериите за оценка на имиджа на организационния лидер и е направена оценка на имиджа на конкретни ръководители от практиката. Разкрито

е естеството на връзката между лидерския стил и фирмената култура в организацията.

Трето, анализиран е проблемът на организационното лидерство в контекста на управленската дейност на ръководителя. Обобщени и систематизирани са научните представи за лидерството, свръхлидерството, лидерските подходи, лидерските модели и стилове. Установено е отношението на служителите и ръководителите в българските предприятия във връзка с лидерството, лидерските компетенции, лидерските стилове и екипната дейност.

Четвърто, идентифицирани са лидерските компетенции в туризма и са систематизирани на базата на клъстерния подход. На тази основа е създаден модел на лидерските компетенции в туризма. Идентифицирана е спецификата на управлението на човешките ресурси в туризма на основата на системния подход. Установена е връзката и зависимостта между отделните елементи на системата за управление на човешките ресурси в туризма.

Ефектите от натрупания от кандидата изследователски опит, познания, приноси моменти и експертиза в тематичното направление са пряко свързани с пренасянето им в учебно-преподавателската дейност, работата със студенти и докторанти, популяризирането на проблематиката в публичното пространство и повишаването на управленската култура, вкл. чрез активното участие в научни и практически ориентирани форуми.

Общият анализ на представената научна продукция показва, че в нея присъства разнообразие от научни и научно-приложни разработки и постижения, както и такива предназначени за учебния процес, оценявани по съвкупност. *В своето единство те обективно отразяват изследователските способности и капацитет на кандидата, покривайки изискванията на чл. 29, ал. 1, т. 4, чл. 29-б, ал 2, т. 2 от ЗРАСРБ и чл. 60, ал. 1, т. 4, чл. 61, ал. 2, т. 1 от ППЗРАСРБ, което ми дава основание да потвърдя заключението, че доц. Филипова е изпълнила това условие за заемането на академичната длъжност „професор” по професионално направление „Администрация и управление”.*

2.5. Участие в изпълнението и ръководството на научноизследователски и образователно ориентирани проекти

Научно-приложните и приложните постижения на доц. Филипова са непосредствено свързани с участието като експерт, консултант и ръководител в изпълнението на **15 проекта**, тематично свързани с управлението, предприемаческата дейност, развитието на туризма, иновациите и конкурентоспособността и др. Те са поръчани, финансирани и оценявани от престижни международни и национални институции. За целите на участието в конкурса това следва да се оцени като позитивно усилие за трансфериране на изследователски резултати в реалния сектор, управлението на науката и академичното обучение.

III. Отразяване на научните публикации по конкурса в националната и чуждестранната литература

От представената справка се установяват общо 19 цитирания на произведения на кандидата в чуждестранни издания и 41 цитирания в национални издания. Доц. Филипова има присъдена научна награда Диплом 1 степен в Международно изложение на научни и методически издания от Уралски държавен университет в Екатеринбург,

държавен университет в Екатеринбург, Русия през 2014 г. в категорията „Управление на персонала“.

Цитиранията и публичният интерес към изследователските резултати на автора в професионално направление „Администрация и управление“ е оценка на колеги-преподаватели и изследователи за постиженията на кандидата за „професор“ в областта на академичните дейности. Те са доказателство, че тя е познат и уважаван специалист сред професионалните и академичните среди.

Това се потвърждава и от факта, че доц. Филипова е член на редакционни научни колегии на две издания в България и пет издания в чужбина – Полша, Украйна, Сърбия. За последните пет години тя е избрана за рецензент на 17 научни трудове в областта на управлението и маркетинга (монографии, студии и учебници) и общо 8 участия в научни журита за присъждане на ОНС „доктор“ и избор на академична длъжност „доцент“ и „професор“.

З а к л ю ч е н и е

Запознаването с представените конкурсни материали и научни трудове, анализа на тяхната значимост и приноси моменти са достатъчно основание да потвърдя положителната оценка и да предложи доц. д-р Милена Кирилова Филипова да бъде избрана за заемането на академичната длъжност „професор“ в област на висшето образование „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Икономика и управление (Лидерство в управлението)“ в Частно висше училище „Колеж по туризъм“, Благоевград на основание Глава трета, Раздел четвърти от Закона за развитие на академичния състав в Р. България и Правилника за приложение на Закона.

София, 30.01.2016 г.

Изготвил становището: 

Проф. д-р Теодора Георгиева